

ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

1. ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	Επιστημών Διοίκησης και Οικονομίας		
ΤΜΗΜΑ	Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	Προπτυχιακό (Πρώτος κύκλος Σπουδών)		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	0800.7.004.0	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	7ο
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Ηγεσία και Διοίκηση Αλλαγής		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	
Διαλέξεις και Ασκήσεις Πράξης	4	6	
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Επιστημονικής Περιοχής		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ	Όχι		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	Ελληνική		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	ΝΑΙ		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.hmu.gr/courses/BAT250/		

2. ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
<p>Στόχος του μαθήματος είναι οι φοιτητές να κατανοήσουν ότι οι σύγχρονες συνθήκες και το διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον (π.χ., COVID, τιμές καυσίμων, πόλεμος Ουκρανίας-Ρωσίας) διαμορφώνουν την ανάγκη για αέναη προσαρμογή στις πολυδιάστατες επιχειρησιακές εξελίξεις. Σε αυτό το πλαίσιο είναι εξέχουσας σημασίας η συμβολή της ηγεσίας της επιχείρησης στη διαχείριση της οργανωσιακής αλλαγής.</p> <p>Με την επιτυχημένη ολοκλήρωση του μαθήματος ο φοιτητής/φοιτήτρια θα είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Προσδιορίζει τις παραμέτρους των μεταβολών στις διαστάσεις του επιχειρησιακού περιβάλλοντος. ● Κατανοήσει τα είδη των στρατηγικών αλλαγών και τα συνήθη εμπόδια που ανακύπτουν κατά την υλοποίησή τους. ● Αξιολογεί τη δυνατότητα ή μη της εφαρμογής των διαφορετικών μοντέλων διαχείρισης της αλλαγής ● Διακρίνει τους τρόπους συμβολής της ηγεσίας ● Αξιοποιεί συνδυαστικά την γνώση από τα παραπάνω ώστε να εκφέρει με επιστημονική πληρότητα επιχειρήματα και συμπεράσματα σε ασκήσεις, μελέτες και παρουσιάσεις ● Συνεργάζεται αποτελεσματικά με τους συμμαθητές του/της.
Γενικές Ικανότητες
<p>Το μάθημα αποσκοπεί στην απόκτηση των παρακάτω γενικών ικανοτήτων:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Αναζήτηση, ανάλυση και σύνθεση δεδομένων και πληροφοριών, με τη χρήση και των απαραίτητων τεχνολογιών ● Προσαρμογή σε νέες καταστάσεις ● Ομαδική εργασία ● Αυτόνομη εργασία ● Λήψη αποφάσεων ● Αναζήτηση, ανάλυση και σύνθεση δεδομένων και πληροφοριών ● Άσκηση Κριτικής ● Εργασία σε διεπιστημονικό περιβάλλον

3. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Το μάθημα περιλαμβάνει τις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Η αναγκαιότητα της αλλαγής στο σύγχρονο επιχειρείν: Ο ρόλος του περιβάλλοντος.
- Εμπόδια και αντιστάσεις στις οργανωτικές αλλαγές.
- Εισαγωγή στη διαχείριση αλλαγών.
- Η ανάπτυξη του οράματος και η στρατηγική της αλλαγής.
- Εφαρμογή σύγχρονων πρακτικών και μεθόδων διοικητικής αλλαγής.
- Η οργανωσιακή αλλαγή υπό το πρίσμα της οργανωτικής συμπεριφοράς.
- Εισαγωγή στη θεωρία της ηγεσίας.
- Ηγεσία και αποτελεσματικότητα.
- Διαχείριση κρίσεων και διαχείριση συγκρούσεων.
- Ο ηγέτης στον χώρο και τον χρόνο.

4. ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	Στην τάξη πρόσωπο με πρόσωπο												
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	<ul style="list-style-type: none">● Χρήση εξειδικευμένου λογισμικού υποστήριξης μαθησιακής διαδικασίας (e-class)● Χρήση video● Οι παρουσιάσεις πραγματοποιούνται με χρήση Power Point.● Ηλεκτρονική επικοινωνία με το διδάσκοντα μέσω e-mail												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	<table border="1"><thead><tr><th><i>Δραστηριότητα</i></th><th><i>Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου</i></th></tr></thead><tbody><tr><td>Διαλέξεις (Θεωρία και Ασκήσεις)</td><td>52</td></tr><tr><td>Βιωματική εργασία - Ομαδική</td><td>30</td></tr><tr><td>Μελέτη και ανάλυση βιβλίων και άρθρων</td><td>12</td></tr><tr><td>Αυτοτελής Μελέτη</td><td>56</td></tr><tr><td>Σύνολο Μαθήματος</td><td>150</td></tr></tbody></table>	<i>Δραστηριότητα</i>	<i>Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου</i>	Διαλέξεις (Θεωρία και Ασκήσεις)	52	Βιωματική εργασία - Ομαδική	30	Μελέτη και ανάλυση βιβλίων και άρθρων	12	Αυτοτελής Μελέτη	56	Σύνολο Μαθήματος	150
<i>Δραστηριότητα</i>	<i>Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου</i>												
Διαλέξεις (Θεωρία και Ασκήσεις)	52												
Βιωματική εργασία - Ομαδική	30												
Μελέτη και ανάλυση βιβλίων και άρθρων	12												
Αυτοτελής Μελέτη	56												
Σύνολο Μαθήματος	150												
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	Γλώσσα Αξιολόγησης: Ελληνική. Η αξιολόγηση των φοιτητών θα γίνεται με : <ul style="list-style-type: none">● Γραπτή τελική εξέταση (70-100% του βαθμού): θέματα κρίσεως για ανάπτυξη/ ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής● Προαιρετική Ατομική/Ομαδική Εργασία (30% του βαθμού) και προαιρετική παρουσίαση της εργασίας στην τάξη Το αποτέλεσμα της αξιολόγησης των φοιτητών (βαθμολογία) είναι προσβάσιμο από αυτούς												

5. ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Προτεινόμενη Βιβλιογραφία :

- Ρωσσιδης, Γ., Ασπρίδης, Γ. & Μπελιάς, Δ. (2019). Διαχείριση Αλλαγής και Ηγεσία. Εκδ. Τζιόλα Senior, Β. & Swailes, S. (2016). Οργανωσιακή Αλλαγή. Εκδ. Broken Hill Publ.
- Northouse Peter G. (2019). Ηγεσία: Θεωρία και πράξη, 8η έκδοση. Εκδ. Παπασωτηρίου
- Μπουραντάς Κ.Δ., (2017). Ηγεσία. Εκδ. Παπαδόπουλος

Συναφή επιστημονικά περιοδικά:

- Journal of Leadership & Organizational Studies
- The Leadership Quarterly
- Journal of Leadership Studies
- Journal of Change Management
- Journal of Organizational Change Management
- Strategic Journal of Business & Change Management