

ΠΕΡΙΓΡΑΦΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ «ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ»

ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	Επιστημών Υγείας		
ΤΜΗΜΑ	Επιστημών Διατροφής & Διαιτολογίας		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	Προπτυχιακό (Πρώτος κύκλος σπουδών)		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	0809.5.009.0	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	5^ο
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	
Διαλέξεις	2	2	
Άσκηση			
Εργαστηριακές ασκήσεις			
	2	2	
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Προαιρετικό		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ:	Όχι		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	Ελληνική		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	ΝΑΙ		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.hmu.gr/courses/NDS197/		

• ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
<p>Οι στόχοι του μαθήματος Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η εξειδίκευση των φοιτητών, ώστε να μπορούν να συμβάλουν στην προαγωγή της γνώσης στο ευρύτερο γνωστικό αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων και στη δημιουργία στελεχών ικανών: <ul style="list-style-type: none"> (α) να δραστηριοποιηθούν επαγγελματικά στον τομέα της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στον Ιδιωτικό και στον Δημόσιο Τομέα, (β) να προωθήσουν την ανάπτυξη της έρευνας και των εφαρμογών της στην πράξη στο αντίστοιχο γνωστικό αντικείμενο. <ul style="list-style-type: none"> • Η επιλογή και στρατολόγηση του προσωπικού, η εκπαίδευση και ανάπτυξή του, οι τεχνικές ενίσχυσης της εργασιακής αποτελεσματικότητας, η διαμόρφωση ενός συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης και των πακέτων αμοιβής, αλλά και οι σύγχρονες πρακτικές υποκίνησης του προσωπικού. • Παράλληλα, μελετώνται ζητήματα όπως η δομή, η διάρθρωση και το βέλτιστο μέγεθος των τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού, η ανάθεση αρμοδιοτήτων και το χτίσιμο λειτουργικών ομάδων, καθώς και η εσωτερική επικοινωνία, οι εργασιακές σχέσεις, η επιχειρηματικότητα γενικά, και η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.
Γενικές Ικανότητες

Το μάθημα συμβάλει στην ανάπτυξη γενικών ικανοτήτων όπως:

- οι εκπαιδευόμενοι μαθαίνουν να εφαρμόζουν Λογισμικό Πρόγραμμα σε δεδομένα από τον πραγματικό χώρο εργασίας επιχειρήσεων που συνεργάζονται με το πρόγραμμα.
- Συναισθηματική Νοημοσύνη
- Επιλογή Προσωπικού - Η συνέντευξη πρόσληψης
Για να γίνει αυτό πρέπει να δοθούν κατάλληλες απαντήσεις σε ερωτήματα όπως:
- Πόσοι άνθρωποι, με ποια προσόντα, σε ποιες θέσεις εργασίας χρειάζονται και πότε;
- Ποιες τεχνικές και διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης τους πρέπει να εφαρμόζονται;
- Πόση και ποια εκπαίδευση απαιτείται για να εκτελέσουν επιτυχώς το έργο τους;
- Τι είδους και πόση αμοιβή πρέπει να τους καταβάλλεται;
- Ποιος και πως παρακολουθεί και αξιολογεί την απόδοσή τους;

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Το μάθημα περιλαμβάνει θέματα

Τον καθορισμό της φύσης της εργασίας κάθε εργαζόμενου

Τον σχεδιασμό των αναγκών σε εργατικό δυναμικό και στην προσέλκυση κατάλληλων υποψήφιων

Την επιλογή των εργαζομένων

Την παροχή κατευθύνσεων και εκπαίδευση

Την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων

Τη διαχείριση αμοιβών

Την παροχή κινήτρων

Τις συνεντεύξεις, συμβουλευτικές υπηρεσίες, εμπέδωση επιχειρησιακής πειθαρχίας

Την ανάπτυξη ηγετικών στελεχών και ομάδων

Τη συγκρότηση και εφαρμογή Διοικητικών αλλαγών

Τη Διοίκηση εταιρικής κουλτούρας

Τη Στρατηγική ευθυγράμμιση της επιχείρησης.

ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

<p>ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ <i>Πρόσωπο με πρόσωπο, Εξ αποστάσεως εκπαίδευση κ.λπ.</i></p>	<p>Πρόσωπο με πρόσωπο στην τάξη</p>	
<p>ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ <i>Χρήση Τ.Π.Ε. στη Διδασκαλία, στην Εργαστηριακή Εκπαίδευση, στην Επικοινωνία με τους φοιτητές</i></p>	<p>Χρήση Τ.Π.Ε. στη διδασκαλία Χρήση Τ.Π.Ε. στην εργαστηριακή εκπαίδευση Χρήση Τ.Π.Ε. στην επικοινωνία με τους φοιτητές μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας e-class</p>	
<p>ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ</p>	<p><i>Δραστηριότητα</i></p> <p>Διαλέξεις</p> <p>Άσκηση Πεδίου</p> <p>Μελέτη & ανάλυση βιβλιογραφίας</p> <p>Εργαστηριακή άσκηση</p> <p>Συγγραφή εργασιών</p> <p>Μη καθοδηγούμενη μελέτη</p>	<p><i>Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου</i></p> <p>24</p>

	Σύνολο Μαθήματος	24
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	<p>Η αξιολόγηση του μαθήματος γίνεται στην Ελληνική γλώσσα με τη χρήση διεθνούς βιβλιογραφίας, γνωστοποιείται στο πρώτο μάθημα του εξαμήνου στους φοιτητές και αναρτάται στο eclass.</p> <p>Θεωρία:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ενδιάμεση εξέταση μαθήματος σε μελέτες περιπτώσεων (25%) • Τελική εξέταση με ερωτήσεις σύντομης απάντησης και πολλαπλής επιλογής (75%) 	

ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Gary Dessler, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκδ. Κριτική, 2^η/2022
- R. Wayne Moody, Joseph J. Martocchio, Διαχείριση ανθρώπινου Δυναμικού, Εκδ. Α. ΤΖΙΟΛΑ & ΥΙΟΙ Α 14^η/2017,
- Γεώργιος Ασπρίδης, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκδόσεις Κριτική, 2020
- Γ. Παπακωνσταντίνου- Σ. Αναστασίου, Αρχές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, εκδ. Γ. Δαρδάνος & Σια Ε.Ε., Α΄/2013
- Κ. Τζωρτζάκης- Μ. Thite, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Εκδ. CoreView Solution Μ.ΙΚΕ, 2021